

## **Pensjon og tariff i Iris Salten IKS.**

### **Hensikt.**

Styret beslutter valg av pensjonsordning og hovedsammenslutning/ tariffområde.

### **Bakgrunn.**

Styret vedtok i sitt møte 10 mars 2017 at det er opp til det enkelte selskap å velge arbeidsgiversammenslutning. I sitt møte den 21 juni ga styret administrasjonen fullmakt til å arbeide videre med valg av pensjonsordning og/ eller tariffområde.

Gjennom 2017 er det gjort et grundig arbeid i IRIS-konsernet med valg av pensjonsordning. Det har vært nedsatt en partssammensattstyringsgruppe som har gitt en anbefaling på valg av pensjonsordning. Denne anbefalingen ligger vedlagt.

Styringsgruppa for ny pensjonsordning har kommet til at alle selskapene bør gå over fra dagens ytelsesbaserte pensjonsordning til en innskuddsbasert pensjonsordning.

Alle datterselskapene gjør nå i desember likelydende vedtak hvor de går over til innskuddsbasert pensjon. De vil starte arbeidet med å innhente tilbud på denne ytelsen nå i januar 2018.

Selskapene vedtar samtidig å arbeide videre med å finne ny hovedsammenslutning og utarbeide ny tariffavtale, da dagens tariffavtale under KS-Bedrift ikke gir mulighet for innskuddspensjon. Avtalen med KS-Bedrift er sagt opp og selskapene står uten tariffavtale per 30 april 2018. Arbeidet med tariffavtale er startet opp, og det er enighet om at man ønsker å bygge ny avtale på de samme bestemmelsen som gjelder i KS-Bedrift området. BiR i Bergen har gjennomført samme endring og har tiltrådd MEF sin tariffavtale med lokale tilpasninger. Det samme har HRS i Narvik gjort.

### **Saken.**

KS-Bedrift er per i dag den eneste sammenslutningen som arbeider for rammebetingelsen for offentlig eide selskaper. Det er derfor gode grunner for Iris Salten IKS å forbli i KS-Bedrift. Ved fortsatt å være medlem kan Iris Salten være med å påvirke rammebetingelsene for alle våre bedrifter.

Iris Salten er i utgangspunktet ikke avhengig av en sentral tariffavtale. Vi kan ha en lokal avtale som bygger på dagens avtale sine prinsipper. Vi vil arbeide videre med sikte på at Iris Salten IKS kan forbli i KS-bedrift med en lokal tariffavtale.

### **Forslag til vedtak:**



Det hentes inn tilbud på innskuddspensjon som beskrevet i vedlagt avtale signert fra arbeidsgiver og arbeidstakersiden. Iris Salten forblir i KS- Bedrift, som hovedorganisasjon, dersom det er forenlig med valg av pensjonsordning.

Leif Magne Hjelseng  
Direktør