



## Kjære medarbeider i Iris konsernet!

Iris-selskapene arbeider aktivt for å sikre gode og likestilte arbeidsforhold, og hindre diskriminering. Det skal være likestilling og respekt for alle menneskerettigheter. Mobbing og trakassering skal ikke forekomme, og våre kunder skal møtes med respekt.

Iris-selskapene skal ha en tydelig ansvars- og beslutningsstruktur for å kunne opprettholde effektiv økonomisk og driftsmessig kontroll. Selskapenes virksomhet og fremferd skal alltid være innenfor etisk aksepterte normer. Ledere, tillitsvalgte og ansatte skal i all drift og virksomhet lojalt rette seg etter lovverk, myndighetskrav og interne krav.

## Etiske retningslinjer

Gjelder for alle ansatte, og for deg som midlertidig utfører arbeid for Iris-selskapene.

Våre etiske retningslinjer har som mål å bevisstgjøre oss alle om hva som skal prege våre holdninger og handlinger. Iris-ansattes holdninger og handlinger påvirker også eierkommunenes, kundenes og innbyggernes tillit til at Iris arbeider aktivt til beste for samfunnet, med særlig fokus på mennesker og miljø.

Ledere har et spesielt ansvar for at våre etiske regler er kjent og etterlevd. Vi har alle et ansvar for at eiere, ansatte og innbyggere i Salten har tillit til at Iris opptrer på en etisk forsvarlig måte og innenfor lovverk og myndighetskrav som gjelder for selskapet.

Med vennlig hilsen

Bjørn Ove Moum  
Adm. dir. Iris Salten IKS.

## 1. Arbeidsmiljø

- Vi opptrer ærlig og redelig, og viser respekt for hverandre.
- Vi tar ansvar for å fremme et godt og inkluderende arbeidsmiljø, med nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering.
- Vi tar arbeidsgiver- og medarbeideransvar ved sykefravær.
- Vi er åpne for konstruktiv kritikk og diskusjoner preget av gjensidig respekt
- Vi har et ansvarlig og aktivt forhold til HMS, til egen og medarbeideres helse og sikkerhet i arbeidet.
- Vi følger lojalt opp de tiltak som gjøres for å minimere risiko for skader og uhell, og følger gitte anvisninger.

## 2. Profesjonalitet

- Vi opptrer redelig og er bevisste på at våre handlinger og holdninger påvirker selskapets omdømme
- Vi opptrer ærlig, seriøst og med personlig integritet overfor kolleger, kunder, samarbeidsparter, leverandører med flere.
- Personer i nære relasjoner skal ikke ha stilling som rapporterer til hverandre i direkte linje.
- Vi er lojale overfor vedtak fra styrende organer, og bruker vår fagkunnskap og skjønn til beste for Iris.
- Vi følger gjeldende lov- og avtaleverk, god forvaltningsskikk og god forretningsskikk,
- Vi ivaretar personvernet internt og eksternt på en profesjonell måte.
- Vi er innforstått med de personlige forpliktelsene som følger av å ha signert Taushetserklæring.
- Vi er alle bevisste på at vi oppfattes som representanter for virksomheten, også på fritiden.

## 3. Åpenhet og dialog

- Vi har åpenhet, ærlighet og respekt i all kommunikasjon, både internt og eksternt.
- Vi vurderer egen habilitet og sikrer at saksbehandling skjer iht. god forvaltningsskikk.
- Vi er åpne om private forhold og interesser som kan påvirke våre beslutninger eller så tvil om vår habilitet.
- Vi ivaretar vår taushetsplikt og sprer ikke opplysninger om konkurranseømfintlige og andre taushetsbelagte forhold som personinformasjon, spesiell kunnskap, metoder, konsepter og ideer i konsernets interesse.
- Hovedprinsipp i lovfestet ytringsfrihet er at alle kan ytre seg fritt på egne vegne, og at virksomheten bestemmer hvem som uttaler seg på virksomhetens vegne. Vi ivaretar skillet mellom å opptre privat og/eller som representant for Iris når vi deltar i samfunnsdebatten, særlig på sosiale media. Ledere har et særlig ansvar.

## 4. Eiendeler, gaver og representasjon

- Vi har høy standard for god forretningsskikk.
- Vi skal ikke tilby eller ta imot gaver, reiser eller andre fordeler fra virksomhetens forbindelser som kan påvirke vår beslutning og vårt omdømme. Unntatt er gaver og annen oppmerksomhet av ubetydelig verdi. Daglig leder avgjør hva som er «ubetydelig verdi».

- Vi følger gjeldende lovverk og regler ifm. regnskapsføring og rapportering ved tjenestereiser og representasjon.
- Vi ivaretar og vedlikeholder eiendom, eiendeler og utstyr.
- Det kan gis støtte til kultur, idrett og veldedige formål der dette ikke påvirker vårt omdømme på en negativ måte.

## 5. Ytre miljø

- Vi tar hensyn til miljøet og jobber aktivt for å redusere klimaavtrykket fra utslipp og forsøpling til land, luft og vann.
- Vi vektlegger nyskapende løsninger for vår virksomhet, og våre valg skal ikke påvirke neste generasjon negativt.
- Vi påvirker riktige bærekraftige valg hos kunder og samarbeidspartnere.
- Alle våre handlinger skal være miljøforsvarlige og miljøetiske.
- Vi reduserer energibruken til et minimum.

## 6. Anskaffelser

- Vi etterlever konkurranseregler for offentlige anskaffelser.
- Også selskaper som ikke er underlagt regelverket om offentlige anskaffelser følger intensjonene i regelverk om anskaffelser.
- Vi behandler våre leverandører upartisk og rettferdig, og vi følger rammeavtaler og inngåtte kontrakter.
- Vi sørger for at egen habilitet blir vurdert før vi saksbehandler og treffer avgjørelser ifm. anskaffelser.
- Som hovedregel vektet vi Miljø som et anskaffelses-kriterium.

## 7. Økonomisk kriminalitet

- Vi forholder oss bevisst til at korrupsjon og bestikkelser er et alvorlig samfunnsproblem.
- Vi mottar/gir ikke urettmessige personlige fordeler/motytelser i kraft av vår stilling som kan påvirke vår beslutning og vårt omdømme.
- Vi ivaretar aktive og forebyggende sikkerhetstiltak for å beskytte teknologi og data mot kompromittering av forretningsmessige forhold.

## 8. Varsling

- Vi har rett, plikt og mot til å varsle på forsvarlig måte om kritikkverdige forhold.
- Fremgangsmåten for forsvarlig varsling er beskrevet i selskapets kvalitetssystem. Den som varsler på forsvarlig måte skal ikke utsettes for gjengjeldelse.

## 9. Formelle forhold ved etiske retningslinjer

Etiske retningslinjer vedtas av styret i Iris Salten og datterselskapene, og gjennomgås hvert 3. år.

Brudd på etiske retningslinjer kan få konsekvenser for arbeidsforholdet, og kan i alvorlige tilfeller medføre politianmeldelse.